

# Die Unternehmens-Checkliste für Ihrer Bewerbung

## Vor der Bewerbung: Worauf sollten Sie schauen?

- Wie sieht die Website des Unternehmens aus? Wirkt sie modern, optisch ansprechend? Wird richtig vermittelt, was die Kernprodukte sind?
- Gibt es eine "Über uns"- oder Karriere-Seite? Wie stellt sich das Unternehmen hier dar? Zeigt es Fotos von Angestellten? Werden die Vision, Mission und Unternehmenswerte erklärt?
- Suchen Sie nach Videos, zum Beispiel auf Youtube. Finden Sie hier ein Image-Video, Trailer von Produkten oder Clips von der letzten Firmenfeier?
- Schauen Sie, ob das Unternehmen auf sozialen Netzwerken wie Facebook, Instagram, Twitter, TikTok oder LinkedIn aktiv ist. Was wird hier gepostet? Können Sie hier Fotos und Videos von Ihren möglichen, zukünftigen Kollegen sehen?
- Wie fallen die Bewertungen auf Kununu aus? Gibt es viele negative Rezensionen? Welche Lob- und Kritikpunkte werden angebracht?
- Wie fallen die Google-Bewertungen aus? Oder gibt es Meinungen in anderen Bewertungsportalen? Was denken die Mitarbeiter oder Kunden über das Unternehmen?
- Was schreiben Medien wie Online-Magazine und Blogs über das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben möchten? Wie schneiden die Produkte ab?
- Googeln Sie, was sich noch im Netz finden lässt. Zum Beispiel: Wie sind die Pressemitteilungen formuliert, gibt es einen Firmenblog oder einen Podcast?
- Präsentiert sich das Unternehmen auf Messen und Kongressen? Halten oder hielten hier vielleicht Ihre zukünftigen Kollegen fachlich spannende Vorträge?
- Werden Barcamps oder andere offene Veranstaltungen angeboten, damit auch Externe Ihre Abteilung oder die Firma besuchen können?

## Wie läuft der Bewerbungsprozess ab?

- Wenn Sie Ihre Bewerbung abgeschickt haben - wie lange braucht die HR-Abteilung, um Ihnen zu antworten?
- Wie ist die Tonart der Mail oder des Anrufs, wenn Sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden?
- Gibt es spezielle Anforderungen an das Bewerbungsgespräch? Müssen Sie besondere Unterlagen mitbringen oder an einem Test teilnehmen?
- Kommt es zu einem Bewerbungsgespräch: Wer nimmt daran teil? Ist Ihr möglicher Vorgesetzter anwesend? Wie redet und gestikuliert er?
- Stellt der Personalverantwortliche oder die Führungskraft nochmals das Unternehmen mit seinen Besonderheiten vor? Macht man Ihnen den Job nochmals "schmackhaft"?
- Wie arbeitet Ihr Team? Wird hier nach agilen Methoden oder eher nach klassischen Vorgehensweisen gearbeitet?
- Wird Ihnen Ihr potentieller Arbeitsplatz gezeigt? Führt man Sie noch durch den Rest des Unternehmens? Wie sehen die Arbeitsplätze aus? Entsprechen Sie Ihren Vorstellungen?
- Dürfen Sie während des Rundgangs mit den Mitarbeitern reden? Welchen Eindruck machen diese auf Sie? Können Sie sich vorstellen, mit diesen zusammenzuarbeiten?
- Unterbreitet man Ihnen noch "Goodies", die nicht in der Stellenausschreibung stehen? Verspricht man Ihnen beispielsweise ein kostenloses Jobticket oder ein Firmenwagen?
- Wie hart wird um das Gehalt verhandelt? Haben Sie den Eindruck, hier rechnet man mit der spitzen Feder? Kommt eventuell ein rauer Ton auf, wenn Sie Forderungen stellen?



Die Ratbacher GmbH ist eine der führenden IT Personalberatungen in der DACH-Region. Inhabergeführt mit Hauptsitz in Stuttgart und unseren beiden Standorten in München und Düsseldorf, beschäftigen wir über 100 qualifizierte Mitarbeiter, die bereits in über 12.000 erfolgreichen Besetzungsprojekten ausgewählte IT und SAP Experten mit den attraktivsten Arbeitgebern zusammengebracht haben.

Innerhalb der letzten 15 Jahre konnte sich die Ratbacher GmbH in der gesamten DACH-Region als der Experte für IT und SAP Jobs sowie freie Projekte etablieren. Grundlage unseres Unternehmenserfolgs ist der überdurchschnittliche Einsatz unserer Mitarbeiter für die Bedürfnisse unserer Kunden und Kandidaten.