

ERSTELLEN SIE IHRE PERSÖNLICHE

SWOT ANALYSE

Wissen Sie spontan, was Ihre Stärken und Schwächen sind? Falls nicht, ist es ratsam, vor einem Vorstellungsgespräch eine persönliche Stärken-Schwächen-Analyse durchzuführen.

Diese können Sie einerseits für Fragen im Gespräch nutzen, andererseits heben Sie damit Ihre Vorteile hervor. So können Sie im Vorstellungsgespräch wertvolle Pluspunkte sammeln



STÄRKEN

Welche der folgenden Soft Skills erfüllen Sie gut bis sehr gut?

<input type="checkbox"/>	Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	Ehrgeiz
<input type="checkbox"/>	Kommunikationsstärke	<input type="checkbox"/>	Überzeugungskraft
<input type="checkbox"/>	Eigeninitiative	<input type="checkbox"/>	Durchsetzungsvermögen
<input type="checkbox"/>	Kreativität	<input type="checkbox"/>	Durchhaltevermögen
<input type="checkbox"/>	Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	Teamfähigkeit
<input type="checkbox"/>	Sorgfalt	<input type="checkbox"/>	Kritikfähigkeit
<input type="checkbox"/>	Frustrationstoleranz	<input type="checkbox"/>	Flexibilität
<input type="checkbox"/>	Geduld	<input type="checkbox"/>	Offenheit
<input type="checkbox"/>	Lernbereitschaft	<input type="checkbox"/>	Analytisches Denken
<input type="checkbox"/>	Lösungsorientierung	<input type="checkbox"/>	Organisationsstärke
<input type="checkbox"/>	Empathie	<input type="checkbox"/>	Eloquenz
<input type="checkbox"/>	Spontanität	<input type="checkbox"/>	Konfliktfähigkeit
<input type="checkbox"/>	Humor	<input type="checkbox"/>	Risikobereitschaft
<input type="checkbox"/>	Freundlichkeit	<input type="checkbox"/>	Zielstrebigkeit
<input type="checkbox"/>	Ehrlichkeit	<input type="checkbox"/>	Diplomatie
<input type="checkbox"/>	Termintreue		

SCHWÄCHEN

Welche der folgenden Soft Skills erfüllen Sie weniger gut bis gar nicht?



<input type="checkbox"/>	Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	Ehrgeiz
<input type="checkbox"/>	Kommunikationsstärke	<input type="checkbox"/>	Überzeugungskraft
<input type="checkbox"/>	Eigeninitiative	<input type="checkbox"/>	Durchsetzungsvermögen
<input type="checkbox"/>	Kreativität	<input type="checkbox"/>	Durchhaltevermögen
<input type="checkbox"/>	Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	Teamfähigkeit
<input type="checkbox"/>	Sorgfalt	<input type="checkbox"/>	Kritikfähigkeit
<input type="checkbox"/>	Frustrationstoleranz	<input type="checkbox"/>	Flexibilität
<input type="checkbox"/>	Geduld	<input type="checkbox"/>	Offenheit
<input type="checkbox"/>	Lernbereitschaft	<input type="checkbox"/>	Analytisches Denken
<input type="checkbox"/>	Lösungsorientierung	<input type="checkbox"/>	Organisationsstärke
<input type="checkbox"/>	Empathie	<input type="checkbox"/>	Eloquenz
<input type="checkbox"/>	Spontanität	<input type="checkbox"/>	Konfliktfähigkeit
<input type="checkbox"/>	Humor	<input type="checkbox"/>	Risikobereitschaft
<input type="checkbox"/>	Freundlichkeit	<input type="checkbox"/>	Zielstrebigkeit
<input type="checkbox"/>	Ehrlichkeit	<input type="checkbox"/>	Diplomatie
<input type="checkbox"/>	Termintreue		

CHANCEN



Welche Möglichkeiten haben Sie, um Ihre Stärken zu stärken und Ihre Schwächen auszumerzen.

SWOT Analyse	Stärken	Schwächen
Chancen	Aus welchen Stärken erben sich neue Chancen?	An welchen Schwächen arbeiten, um Chancen zu nutzen?
	z.B. Alleinstellungsmerkmale erarbeiten	z.B. Weiterbildung (Seminare, Kurse, Webinare)

RISIKEN

Welche Stolpersteine hindern Sie daran, Ihre Ziele zu erreichen?



SWOT Analyse	Stärken	Schwächen
Risiken	Welche Stärken minimieren die Bedrohung durch mögliche andere Bewerber?	Weiterentwicklung! Damit Schwächen nicht mehr zu Risiken werden
	z.B. Führungsqualität, Projekte, etc.	z.B. neue Technologien aneignen